

สัญญาว่าจ้างผู้จัดการคนแรก

สัญญาจ้างงานระหว่าง Oscar Schultz กับบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด ระหว่างบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (ต่อไปนี้จะเรียก บริษัทฯ) และ Mr. Oscar Schultz (ต่อไปนี้จะเรียกว่า Mr. Schultz) ตกลงร่วมกันดังนี้

- 1) Mr. Schultz จะทำงานให้บริษัทตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2461 ในฐานะผู้จัดการหรือในตำแหน่งอื่นที่ไม่ต่ำกว่าตามที่บริษัทอาจพิจารณา จะอุทิศความสามารถในการทำงานและความรู้เชิงอาชีพเพื่อทำตามของบริษัทได้มอบหมาย Mr.Schultz จะต้องทำงานบริเวณนอกกรุงเทพตามที่บริษัทร้องขอ
- 2) Mr. Schultz จะให้ความตั้งใจอย่างเต็มที่กับผลประโยชน์ของบริษัท และจะไม่ทำงาน ทั้งโดยรับเงินค่าจ้างหรือไม่รับเงินค่าจ้าง ให้กับบุคคลอื่น หรือดำรงตำแหน่งหรือมีส่วนร่วมในงานที่อาจนำมาซึ่งผลกำไร Mr. Schultz สัญญาว่าจะไม่ลงทุนเงินในบริษัทอื่นใดในกรุงเทพ นอกจากฝากเงินในธนาคารท้องถิ่นเท่านั้น
- 3) Mr. Schultz จะไม่บอกข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทกับบุคคลอื่นที่คิดว่าเป็นคู่แข่งของบริษัทหรืออาจทำความเสียหายให้กับธุรกิจของบริษัท อย่างน้อย 1 ปีหลังจากที่ออกจากบริษัท Mr. Schultz สัญญาจะไม่เข้าทำงานกับบริษัทที่บริษัทปูนซิเมนต์ไทยจะเขียนกำหนดไว้ ซึ่งเป็นบริษัทที่คาดว่าจะแข่งขันหรือทำความเสียหายให้ธุรกิจของบริษัทในประเทศไทย อินโดจีน คาบสมุทรมมาเลเซีย และ Straits Settlement ข้อตกลงดังกล่าวนี้ จะไม่จำกัดสิทธิของ Mr.Schultz ในการกลับไปทำงานกับ F.L.Smidth ที่โคเปนเฮเกน
- 4) Mr. Schultz สัญญาด้วยเกียรติที่จะไม่ยอมรับ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท ผลกำไรที่เป็นตัวเงินจากบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องเนื่องกับธุรกิจที่ทำระหว่างบุคคลภายนอกกับบริษัท หรือยอมรับการบริการส่วนตัวหรือของขวัญจากพนักงานที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา

5) บริษัทจะจ่ายค่าตอบแทนการทำงานให้ Mr. Schultz เป็นเงินปีละ TCS 14400 โดยจ่ายให้ 1/12 ในปลายเดือนแต่ละเดือน และเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 1918 จ่ายโบนัสพิเศษ คิดเป็น 5% ของกำไรสุทธิของปี (ตรงนี้เป็นรอยขีดฆ่า แน่ใจว่าใช่ 90%)

(เดิมจะคิดตามสัดส่วนของเงินปันผลที่จ่ายให้ผู้ถือหุ้น -

น้อยกว่า 100000 จ่าย 5%

100000 – 200000 จ่าย 4%

200000 – 300000 จ่าย 3%)

6) บริษัทจะจัดหาที่พักที่เหมาะสมให้ รวมถึงแสงสว่างและเชื้อเพลิง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการพบแพทย์และยารักษาโรค

7) หากผู้เชี่ยวชาญด้านการแพทย์ได้รับรองเป็นลายลักษณ์อักษรว่าสุขภาพของ Mr. Schultz จำเป็นต้องเดินทางกลับยุโรป บริษัทจะจ่ายเงินจำนวน TCS 400 เพื่อช่วยเหลือค่าเดินทางกลับยุโรป

8) ในแต่ละปีที่ทำงานให้บริษัท พนักงานจะได้รับวันหยุดพักผ่อนจำนวน 1.5 เดือนโดยได้รับค่าจ้างด้วย รวมถึงโบนัส Mr. Schultz สามารถเลือกที่จะสะสมวันหยุดพักผ่อน แต่จะต้องเลือกเวลาที่ไม่กระทบกับการดำเนินงานของบริษัท

9) หากหลังจากที่ Mr. Schultz ได้ทำงานเป็นเวลา 3 ปี และต้องการที่จะกลับบ้าน ไม่ว่าจะเป็นการถาวรหรือเพื่อพักผ่อน วันหยุด บริษัทจะจ่ายเงินให้ TCS 1000 เป็นค่าเดินทาง เงินจำนวนนี้ไม่เกี่ยวข้องกับเงิน TCS 400 ที่ระบุในข้อ 8)

10) (ขีดฆ่า)

11) หากมีการละเลยหน้าที่หรือมีการไม่เชื่อฟัง บริษัทสามารถยุติข้อตกลงนี้โดยไม่ต้องแจ้งล่วงหน้า โดยจะจ่ายเงินเดือนให้จนถึงวันที่ทำการยุติข้อตกลง ในกรณีนั้น ค่าเดินทางในข้อ 9) ของสัญญาถือเป็นโมฆะ

12) หลังการลงนามของข้อตกลงฉบับนี้ สัญญาหรือข้อตกลงของทั้งสองฝ่ายก่อนหน้านี้อีกเป็นอันยกเลิก

ลงชื่อ หลวงอรรถการประสิทธิ์